2021 年经济学院研究生导师信息表

<table>
<tr><td>姓名</td><td>郭继强</td><td>性别</td><td>男</td><td>职务</td><td colspan="4">副院长</td></tr>
<tr><td>职称</td><td>教授</td><td>出生年月</td><td>1965-01</td><td colspan="2">拟招收
博士生数</td><td>1</td><td>拟招收硕士
生数</td><td>1</td></tr>
<tr><td>手机</td><td colspan="2">13738197079</td><td>联系电话</td><td>87953742</td><td>电子邮箱</td><td colspan="3">jiqiangguo@163.com</td></tr>
<tr><td rowspan="4">愿带硕士生的专业与方向</td><td rowspan="2">一</td><td>专业名称</td><td colspan="7">劳动经济学</td></tr>
<tr><td>方向</td><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">二</td><td>专业名称</td><td colspan="7">财政学</td></tr>
<tr><td>方向</td><td colspan="7"></td></tr>
</table>

对学生的要求

有较好数学基础并有兴趣做研究。

自述（简历、学术专长、学术兴趣等需向学生说明的任何事项）

工学学士；经济学博士。从事劳动保障与公共政策研究。

主要著作、论文

- 专著《工资、就业与劳动供给》，商务印书馆 2008 年 7 月。（入选“浙大学术精品文丛”）
- 论工业化过程中劳动收入份额的“羹匙曲线”，《中国人口科学》2018 年第 6 期。
- 越漂亮，收入越高吗？，《经济学（季刊）》2016 年第 1 期。
- Methods of Measuring and Decomposing the Income Gap: A Survey，《中国社会科学（英文版）》2011 年第 3 期。
- 工资差异分解方法述评，《经济学（季刊）》2011 年第 2 期。
- 工资差异均值分解的一种新改进，《经济学（季刊）》2009 年第 4 期。
- 中国城市次级劳动力市场中民工劳动供给分析，《中国社会科学》2005 年第 5 期。
- 人力资本投资的结构分析，《经济学（季刊）》2005 年第 3 期。

主要课题、项目（须写明立项单位、课题名称、本人角色、起止日期、经费数量等信息）

- 主持国家社会科学基金重大招标项目（2011）、重点项目（2010）。

获奖情况

- 浙江省第十四届哲学社会科学优秀成果二等奖，第十五届二等奖、三等奖，第十六届二等奖。

社会（学术）兼职

（助研助学金）导师经费卡卡号：

若在研究生复试、选导期间（3 月份硕士复试选导、5 月份博士复试选导、提前攻博、9 月份免试生复试选导、12 月份提前攻博）本人不在杭州，委托_____全权处理，其联系信息如下：

受托人姓名	电话号码	手机号码	电子邮箱